



Venerdì 10/03/2023

Licenziamento per superamento del periodo di comporto

A cura di: AteneoWeb S.r.l.

In tema di licenziamento per superamento del comporto, non assimilabile a quello disciplinare, il datore di lavoro non deve specificare i singoli giorni di assenza, potendosi ritenere sufficienti indicazioni più¹ complessive.

Tuttavia, anche sulla base di quanto previsto dall'art. 2 della legge n. 604 del 1966, che impone la comunicazione contestuale dei motivi, la motivazione deve essere idonea ad evidenziare il superamento del comporto in relazione alla disciplina contrattuale applicabile, dando atto del numero totale di assenze verificatesi in un determinato periodo, fermo restando l'onere, nell'eventuale sede giudiziaria, di allegare e provare, compiutamente, i fatti costitutivi del potere esercitato.

Il principio è stato espresso dalla Corte di Cassazione, con l'Ordinanza n. 6336 del 2 marzo 2023.

<https://www.cortedicassazione.it>